



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, SEPTEMBER 12, 2024 BHADRA 21, 1946

[No. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૨૪.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક:KHR-2024-89-LED/IDC/e-file/11/2023/0135/M2— (કન્સી કેસ નં.૨૫/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા ગોધરા, નગર સેવાસદન, ગોધરા-૩૮૮૦૦૧, જી.પંચમહાલ વિરુદ્ધ મંડળ:- જનરલ વર્કમેન્સ યુનિયન, સિદ્ધુરી માતા દેવસ્થાન, એસ.ટી.નગર રોડ, મુ. જી.પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય- નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી રોજમદાર તરીકે તમો સંસ્થામાં સતત અને એકધારી પાણી વિભાગમાં તેમની ફરજો બજાવી રહેલ છે. તેઓ સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારની ફરજો બજાવી રહેલ હોવા છતાં રોજમદાર તરીકે ઓળખવામાં આવે છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અને મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ મુજબ તેમજ સરકારશ્રીના તા.૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરિપત્ર અન્વયે તેમની નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા તારીખથી કાયમી કામદાર ગણી કાયમી જગ્યા ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, લાભો હક્કો પાછલી તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ
૧	રૂપસિંહ રામજીભાઈ બારીઆ	રોજમદાર કામદાર	૦૧-૦૮-૨૦૦૨
૨	કેયુરભાઈ કિશોરભાઈ ત્રિવેદી	રોજમદાર કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૦૮

૩	સુનિલકુમાર જીભાઈ બારીઆ	રોજમદાર કામદાર	૦૧-૦૧-૨૦૧૦
૪	રાકેશકુમાર અનોપસિંહ બારીઆ	રોજમદાર કામદાર	૧૫-૧૦-૨૦૦૮
૫	કાંતિભાઈ મનસુખભાઈ મછાર	રોજમદાર કામદાર	૦૧-૦૧-૨૦૧૧
૬	સુરેશકુમાર વખતસિંહ જાદવ	રોજમદાર કામદાર	૦૧-૦૪-૨૦૦૧
૭	ધીરુભાઈ વિરસિંહ બારીઆ	રોજમદાર કામદાર	૦૫-૦૮-૨૦૦૮
૮	શૈલેષકુમાર દિલીપસિંહ બારીઆ	રોજમદાર કામદાર	૦૫-૦૫-૨૦૧૫
૯	રમેશકુમાર બાબુભાઈ બારીઆ	રોજમદાર કામદાર	૦૧-૧૦-૨૦૦૮
૧૦	સંજયકુમાર વિરસિંગભાઈ પટેલ	રોજમદાર કામદાર	૦૬-૦૭-૨૦૧૫
૧૧	દશરથભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર	રોજમદાર કામદાર	૦૭-૦૭-૨૦૧૫
૧૨	શૈલેષભાઈ ઉદેસિંહ બારિઆ	રોજમદાર કામદાર	૦૫-૦૫-૨૦૧૫
૧૩	કિરણભાઈ ભવાનસિંહ પટેલ	રોજમદાર કામદાર	૨૧-૦૬-૨૦૦૮
૧૪	સુરેશસિંહ કો.ભાઈ જાદવ	રોજમદાર કામદાર	૦૪-૦૮-૨૦૧૫
૧૫	દીપસિંહ મુરજીભાઈ પટેલ	રોજમદાર કામદાર	૧૦-૦૬-૨૦૦૦
૧૬	નારણભાઈ રામાભાઈ મકવાણા	રોજમદાર કામદાર	૨૭-૧૧-૧૯૮૮
૧૭	મોહમંદઈરફાન અબ્દુલમજી મન્સૂરી	રોજમદાર કામદાર	૦૨-૦૫-૨૦૦૮
૧૮	અશોકકુમાર જયંતીલાલ પટેલ	રોજમદાર કામદાર	૦૧-૦૧-૧૯૮૮
૧૯	પવનકુમાર ચંદુભાઈ બુજ	રોજમદાર કામદાર	૦૭-૦૧-૨૦૧૧
૨૦	મયુરકુમાર શાંતિલાલ ચૌહાણ	રોજમદાર કામદાર	૦૨-૦૧-૨૦૧૧
૨૧	રાકેશકુમાર ફતેસિંહ ચારેલ	રોજમદાર કામદાર	૦૧-૦૬-૨૦૦૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

જી.એ.જાડેજા

સેક્શન અધિકારી

શ્રમ કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જુન, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:KHR-2024-88-LED/IDC/e-file/11/2023/0002/M2— (કન્સી કેસ નં.૨૫/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક (૧) નિયામકશ્રી, શ્રી જિલ્લા વિકાસ એજન્સી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સીની કચેરી, બ્લોક-એ પ્રથમમાળ, જિલ્લા પંચાયત ભવન, મોડાસા જી.-અરવલ્લી (૨) કમીશનરશ્રી, ગ્રામ વિકાસ ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક નં-૧૬/એ.ડી.જિવરાજ મહેતા ભવન, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર (૩) સેક્રેટરીશ્રી, પંચાયત ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, સ્વર્ણમિ સંકુલ ગાંધીનગર વિરુદ્ધ મંડળ:- ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એશોસિએશન, ઓફિસ: ૮/ડી, ત્રીજો માળ, સુર્યા કોમ્પ્લેક્ષ, પ્રશાંત સિનેમા, મહેસાણા ૩૮૪૦૦૨ (N.G.) વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના ખંડ(ધ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય- નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	યુનિયનના સભ્યો કામદારોને નોકરીમાં દાખલ કરતા સમયે સંબંધીત તમામ પુછપરછ અને ચકાસણી સંસ્થાના અધિકારીઓ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. તેમની ભરતી અને ખાતામાં નોકરીની ફાળવણી, દૈનિક કામગીરી, સુપરવીઝન, શિસ્તભંગના પગલાં વગેરે પર આપના પ્રતિ નં ૨ અને ૩ના તાબા હેઠળ આપેલ પ્રતિ નં. ૧ ના અધિકારીઓ દ્વારા લેવામાં આવતા કોઈ એક બે કહેવાતા હંગામી કામદારોના ઓથા હેઠળ આ સંસ્થાના કામદારોને હંગામી મંજૂર તરીકે વર્ગીકૃત કરવામાં આવેલ છે. ઉપરોક્ત હકીકતો જોતા આ કહેવાતી હંગામી પ્રથા માત્ર કાગળ ઉપરની આભાસિ અને બોધપ્રથા છે. વાસ્તવમાં આ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી જ આપની સંસ્થાના કાયમી કામદારો હતા. તો તેઓને દાખલ તારીખથી જ આપની સંસ્થાના કાયમી કામદારો હતા. તો તેઓને દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ છે તે તારીખથી કાયમી કામદાર ગણવાં અને ૧૧ માસના કરારના પત્રો રદ કરી કાયમી કામદારના પોસ્ટીંગ ઓર્ડરો પુરા કરવા કે કેમ?
૨	ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો જોતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારો ને હંગામી પ્રથા બંધ કરી અને કાયમી કામદાર ગણી તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણોના હક્કદાર છે અને તેઓની ગણતરી કરી તેમનો નિકળતો તફાવત અને કાયમી કામદારોને મળતા ભથ્થાઓનો તફાવત ચુકવી આપવા કે કેમ?
૩	આ ડિમાન્ડ જ્યાં સુધી આખરી અંત ના આવે ત્યાં સુધી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને વચગાળાના મુળ પગારના દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦૦/- આપવા કે કેમ?
૪	આ ડિમાન્ડનો આખરી અંત ના આવે ત્યાં સુધી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને વચગાળાના ભથ્થાઓ તરીકે દર વર્ષે રૂ. ૭૦૦૦/- આપવા કે કેમ?
૫	આ ડિમાન્ડનો આખરી અંત ના આવે ત્યાં સુધી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીની શરતોનો ભંગ ના કરવો, નોકરીમાંથી છુદ્દ કરવા કે ના કરાવવા અને જે કામદારોને બદલી કરેલ છે તેઓને મુળ જગ્યાએ પરત લાવવા કે કેમ?

### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	ફરજનું સ્થળ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧	પ્રજાપતિ ભરતભાઈ ભીખાભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, ધનસુરા	૦૧/૦૭/૨૦૧૨
૨	પંડ્યા કલ્પેશભાઈ મનુભાઈ	બ્લોક કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, ભિલોડા	૦૪/૦૮/૨૦૧૨
૩	વણકર ભાવેશ મગનભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, મોડાસા	૦૪/૦૮/૨૦૧૨

૪	ડામોર પ્રતાપભાઈ કુલાભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, મેઘરજ	૦૪/૦૮/૨૦૧૨
૫	ખાંટ મણીલાલ વાલમભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, ભિલોડા	૦૧/૦૩/૨૦૧૪
૬	પંડ્યા પ્રકાશભાઈ શંકરભાઈ	બ્લોક કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, ધનસુરા	૦૧/૦૩/૨૦૧૪
૭	તરાલ મુકેશભાઈ જિવાભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, મેઘરજ	૦૧/૦૩/૨૦૧૪
૮	ચાવડા દિનેશભાઈ મગનભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, ભિલોડા	૦૪/૦૭/૨૦૧૪
૯	પ્રજાપતિ જગદિશભાઈ રામાભાઈ	સિવિલ એજીનીયર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, ભિલોડા	૨૩/૦૯/૨૦૧૫
૧૦	રાઠોડ સુર્યકાંત રેવાભાઈ	બ્લોક કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, માલપુર	૨૩/૦૯/૨૦૧૬
૧૧	પટેલ વિનોદકુમાર મંગળભાઈ	બ્લોક કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, મોડાસા	૨૩/૦૯/૨૦૧૭
૧૨	વાઘેલા જનકકુમાર ધીરુભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, ધનસુરા	૧૭/૧૦/૨૦૧૫
૧૩	ખાંટ રાજેશભાઈ નવાભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, ભિલોડા	૦૯/૧૨/૨૦૧૫
૧૪	કડિયા અનિતાબેન પ્રવીણભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, મોડાસા	૩૦/૦૧/૨૦૧૬
૧૫	ચમાર વિનોદકુમાર દેવાભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, માલપુર	૦૮/૦૩/૨૦૧૬
૧૬	પંડ્યા છાયાબેન રમેશભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, મોડાસા	૦૮/૦૩/૨૦૧૬
૧૭	વણકર ધર્મેન્દ્ર કુમાર ખાતુભાઈ	સિવિલ એજીનીયર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, બાયડ	૨૫/૦૪/૨૦૧૬
૧૮	ડેડુણ સગુણાબેન ભરતભાઈ	બ્લોક કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, મેઘરજ	૨૩/૦૯/૨૦૧૬
૧૯	ચૌહાણ ભૌમિકકુમાર પ્રકાશભાઈ	સિવિલ એજીનીયર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, મેઘરજ	૨૩/૦૯/૨૦૧૭
૨૦	બરંડા ઈલેશભાઈ પોપટલાલ	કલસ્ટર કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, ભિલોડા	૧૦/૦૬/૨૦૨૧
૨૧	પટેલ મનોજકુમાર ભીખાભાઈ	બ્લોક કો ઓર્ડિનેટર	તાલુકા પંચાયત કચેરી, બાયડ	૧૦/૦૬/૨૦૨૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

જી.એ.જાડેજા

સેક્શન અધિકારી

શ્રમ કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## PART I—L

અંક - ૩૭

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 37, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12<sup>th</sup> September, 2024 and for Pages VAD—1723 to VAD—1739 (in 1 set) *read* Page Nos. 1891 to 1907.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૭૨૩ થી વીએડી-૧૭૩૯ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૮૯૧ થી ૧૮૦૭ વાંચવા.

Vadodara, 12<sup>th</sup> September, 2024.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-ઉપલેટા (મોજ), વલ્લભ વિદ્યાલય સામે, જવાહર સોસાયટી, બસ સ્ટેન્ડની પાછળ-જી. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરેશ કરશનભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ કરશનભાઈ બારૈયાને તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૬ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૧(વેશું-૨), વિદ્યાલય સામે, જવાહર સોસાયટી, બસ સ્ટેન્ડની પાછળ, ઉપલેટા- જી.રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ રામદેભાઈ ભીંભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રામદેભાઈ ભીંભાને તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૧(વેણું-૨), વિદ્યાલય સામે, જવાહર સોસાયટી, બસ સ્ટેન્ડની પાછળ, ઉપલેટા- જી.રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ પરબતભાઈ બોરખતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ પરબતભાઈ બોરખતરીયાને તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૧(વેણું-૨), વિદ્યાલય સામે, જવાહર સોસાયટી, બસ સ્ટેન્ડની પાછળ, ઉપલેટા- જી.રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સરમણ રાજાભાઈ કરંગીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સરમણ રાજાભાઈ કરંગીયાને તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૩ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૧૮૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓપિસરની કચેરી, બરડા અભ્યારણ્ય રેન્જ, રાણાવાવ, મુ.પક્ષી અભ્યારણ્ય, પોરબંદર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, પોરબંદર વન વિભાગ, ફોરેસ્ટ કોલોની, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશકુમાર ભીખાભાઈ બાલસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એમ.યુડાસમા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશકુમાર ભીખાભાઈ બાલસને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૪.

એમ.એમ.યુડાસમા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ઈ.ચા.  
પોરબંદર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૦૮/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, સ્વર્ણમિ સ્ટાર્ટઅપ એન્ડ ઇનોવેશન યુનિવર્સિટી, સ્વર્ણમિ હાઉસ, ઉવારસદ ચાર રસ્તા, એસ.જી.હાઈવે, ગાંધીનગર, (૨) મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, સ્વર્ણમિ સ્ટાર્ટઅપ એન્ડ ઇનોવેશન યુનિવર્સિટી, (જી.પી.જૈન ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલીત), ઓએનજીસી ડબલ્યુએસએસ પાસે, અડાલજ-કલોલ હાઈવે, મુ.પો.ભોયણ રાહોડ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે: શ્રી અપેક્ષાબેન પ્રવીણભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને દાખલ થયા તા.૦૬/૧૦/૨૦૨૨ થી છુટા કર્યા તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમ્યાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વાધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર આ કામદારને ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧,૮૬,૦૬૪/- થવા પામે છે તે રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૨) હક્ક રજા બાબતે : શ્રી અપેક્ષાબેન પ્રવીણભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને ને દાખલ થયા તા.૦૬/૧૦/૨૦૨૨ થી છુટા કર્યા તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમ્યાન હક્ક રજા આપેલ નથી કે તેનું વળજર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ ૧૨,૨૫૪/-થવા પામે છે, તે રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ, ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (૩) બોનસ બાબતે: શ્રી અપેક્ષાબેન પ્રવીણભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને દાખલ થયા તા.૦૬/૧૦/૨૦૨૨ થી છુટા કર્યા તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો ૨૦% ટકા લેખે કુલ રૂ.૧,૨૭૦/-બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી આ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) બાકી પગાર બાબત: શ્રી અપેક્ષાબેન પ્રવીણભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને દાખલ થયા તા.૦૬/૧૦/૨૦૨૨ થી છુટા કર્યા તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો રકમ કરેલા દિવસોનો પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની પરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં આ રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૨૮,૨૭૮/-થવા પામે છે, તે રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૪/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, યાકોસ્ટોન કોન્ટિનેન્ટલ લિમિટેડ (આહુજા કોન્ટિનેન્ટલ ગ્રુપ), સર્વે-૭૮૫, પ્લોટ નં. ૧૪૬૩, ૧૪૬૫/૩ કોઠો બગોદરા-તારાપુર હાઈવે રોડ, બુટ-ભવાની હોટલ સામે, ધોળકા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરત કામદારશ્રી લક્ષ્મણભાઈ વિરજભાઈ સોલંકી તા.૧/૧૨/૨૦૧૮ થી તા.૧૭/૧૧/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ

તા.૧/૧૨/૨૦૧૮ થી તા.૧૭/૧૧/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં રૂ.૨૩૪૮૪૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ ચોત્રીસ હજાર નવસો ચાલીસ) લેણા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૫/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, યાકોસ્ટોન કોન્ટિનેન્ટલ લિમિટેડ

(આહુજા કોટિનેટલ ગ્રુપ), સર્વે-૭૮૫, પ્લોટ નં.૧૪૬૩, ૧૪૬૫/૩ કોઠો બગોદરા-તારાપુર હાઈવે રોડ, બુટ-ભવાની હોટલ સામે, ધોળકા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરત કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ જાવણભાઈ સોલંકી તા.૧/૭/૨૦૨૦ થી તા.૧/૦૮/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ

તા.૧/૧૨/૨૦૧૯ થી તા.૧/૮/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતાં રૂ.૩૭૫૬૩૦/- (અંકે રૂપિયા ત્રણ લાખ પંચોતેર હજાર છસો ત્રીસ) લેણા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૬/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.પ્રોપરાયટર શ્રી, શ્રી ગજાનંદ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, C/O કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૧૩૮૯, ત્રાસદ રોડ, મુ.પો.તા.ધોલકા, જી.અમદાવાદ, (૨) મે.મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, કેડીલા કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૧૩૮૯, ત્રાસદ રોડ, મુ.પો.તા.ધોલકા, જી.અમદાવાદ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) હક્ક રજા બાબતે : શ્રમયોગી શ્રી જાદવ હિતેન્દ્રકુમાર દેવજીભાઈને ને દાખલ થયા તા.૦૧/૩/૨૦૧૩ થી છુટા કર્યા તા.૧૦/૧૨/૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમ્યાન હક્કરજા આપેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ રૂ.૭૭૫/-થવા પામે છે, તે રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ, ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (૩) બોનસ બાબતે: શ્રમયોગી શ્રી જાદવ હિતેન્દ્રકુમાર દેવજીભાઈને ને દાખલ થયા તા.૦૧/૩/૨૦૧૩ થી છુટા કર્યા તા.૧૦/૧૨/૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો ૮.૩૩% ટકા લેખે કુલ ૧,૨૫,૫૦૦-૦૦/-બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી આ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) બાકી પગાર બાબત: શ્રમયોગી શ્રી જાદવ હિતેન્દ્રકુમાર દેવજીભાઈને ને દાખલ થયા તા.૦૧/૩/૨૦૧૩ થી છુટા કર્યા તા.૧૦/૧૨/૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા સુધીના સમયગાળાનો કામ કરેલા દિવસોનો પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં આ રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૧૫,૦૪૮-૦૦/-થવા પામે છે, તે રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૪) નોટીસ પગાર: આ કામના સંબંધીત કામદારશ્રી જાદવ હિતેન્દ્ર કુમાર દેવજીભાઈને તા.૧૦/૧૨/૨૦૨૨ ના રોજથી છુટા કરવામાં આવેલા છે પરંતુ સદર કામદારને કોઈ નોટીસ પગાર આપેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની પરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૩૭,૬૬૫-૦૦ થવા પામે છે અને રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૬/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ચેરમેનશ્રી રોગી કલ્યાણ સમીતી, તારાપુર, જિ.આણંદ (૨) અધિક્ષકશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, તારાપુર, જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બળવંતભાઈ પુનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી બળવંતભાઈ પુનમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં સાતત્ય સાથે તેમજ આનુંસાંગિક લાભો સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૧મી જુન, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૮૧૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૮૮/૧. ગામ વડદલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જી. વડોદરા-૩૮૧૫૨૦ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈરફાનહુસેન યાકુબભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૮૧૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૮૮/૧. ગામમીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૮૮/૧. ગામ વડદલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જી. વડોદરા-૩૮૧૫૨૦ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સતીશભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૮૨૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૮૮/૧. ગામ મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૮૮/૧. ગામ વડલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જી. વડોદરા.-૩૮૧૫૨૦ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૮૨૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૮૮/૧. ગામ મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૮૮/૧. ગામ વડલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જી. વડોદરા.-૩૮૧૫૨૦ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર નટવરસિંહ પેશરાણાં ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૮૩૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૮૮/૧. ગામ મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૮૮/૧. ગામ વડદલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જી. વડોદરા-૩૮૧૫૨૦ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રતીલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૫૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૬/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર/માલીક/ભાગીદારશ્રી, ઇપ્કા લેબોરેટરી લી. (IPCA LABORATORIES LTD,) પ્લોટ નં-૨૩,૨૪, જી.આઈ.ડી.સીએસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા-૩૮૧૩૪૦, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરુચને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

**:: અનુસૂચી ::**

**માંગણી નંબર:- (૧) પગાર વધારો:-**

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદાર શ્રમયોગીઓને હાલના વેતનમાં રૂ. ૧૦.૦૦૦/- નો માસિક બેઝિક પગાર વધારો તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ની અસરથી અમલમાં આવે તે રીતે કરવી અને તેમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૪ ની અસરથી રૂ.૮૦૦૦/- માસિક બેઝિક પગારમાં તથા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ ની અસરથી રૂ.૫૦૦૦/- માસિક બેઝિક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૨) વાર્ષિક સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ વધારો કરવા:-**

કંપની ધ્વારા દરેક કામદારને પાછલા સમાધાનથી વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી રૂ.૨૫૦/- વધારો તથા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૪ થી રૂ.૨૦૦/- વધારો તથા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ થી રૂ.૨૦૦/- લેખે સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૩) ઘરભાડુ વધારો કરવા:-**

કંપનીમાં કાયમી કામદારોને પાછલા સમાધાનથી ઘરભાડુ મળે છે તેમાં હાલની માંગણી થી રૂ. ૩૦૦૦/-તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી ઘરભાડુ વધારો કરી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૪) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-**

પાછલા સમાધાનથી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તમામ કાયમી કામદારોને ચુકવવામાં આવે છે તેમાં રૂ.૩૦૦૦/-તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ વધારો કરી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૫) એજ્યુકેશન સહાય ચુકવવા :-**

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદારોને તેઓના બાળકોના અભ્યાસ માટે દર વર્ષે બે બાળક દીઠ જુન માસમાં રૂ.૭૫૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન સહાય તરીકે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૬) પર્સનલ એલાઉન્સ વધારો કરવો :**

કંપનીમાં હાલ જે પર્સનલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં રૂ. ૧૫૦૦/- નો વધારો તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૭) મોંઘવારી ભથ્થુ વધારો આપવો:-**

પગાર વધારા ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થુ ગુજરાત સરકારના શ્રમખાતા તરફથી દર છ મહિને જાહેર થતાં મોંઘવારી ભથ્થા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૮) અપગ્રેડ કરવા તથા અપગ્રેડ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવો:-**

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં અસર પામતાં કાયમી કામદારોએ કંપનીની નોકરી ની દાખલ તારીખથી જે કામદાર શ્રમયોગીઓએ નોકરીના (દસવર્ષ) પૂર્ણ કર્યા હોય તેઓને હાલની ગ્રેડ સામે અપગ્રેડ કરવા અને માસિક રૂ.૨૦૦૦/-લેખે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ની અસરથી અપગ્રેડ ઈન્ક્રીમેન્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૯) ફીક્સ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ:-**

પાછલા સમાધાનથી માસિક રૂ.૩૬૦/- લેખે માસિક ચુકવણી કરવામાં આવે છે, તેમાં રૂ.૭૫૦/- લેખે માસિક પગાર વધારો કરી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૧૦) સિનિયોરીટી રિવોર્ડસ એલાઉન્સ વધારો કરવા:-**

સિનિયોરીટી રિવોર્ડસ એલાઉન્સ તરીકે પ્રતિ વર્ષ પ્રમાણે પાછલા સમાધાનથી જે રકમ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ અસરથી રૂ.૧૦૦/- લેખે પ્રતિવર્ષ વધારો કરવો તથા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૪ ની અસરથી રૂ.૧૫૦/- પ્રતિવર્ષ વધારો કરવો તથા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ થી રૂ.૨૦૦/- પ્રતિવર્ષ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૧૧) ગુપ પર્સનલ એક્સીડન્ટ પોલીસી -**

કંપની મેનેજમેન્ટ ધ્વારા પાછલા સમાધાનમાં જે જે લાભો ગુપ પર્સનલ એક્સીડન્ટ પોલીસી હેઠળ ગંભીર તથા મોટા અકસ્માત માટે મળવા પાત્ર હોઈ તેમાં વધારો કરવો અને લાભો ચાલુરાખી ગુપ પર્સનલ પોલીસીની નકલ કામદારોને પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૧૨) ઈ.એસ.આઈ.સી. જે કામદારોને લાગુ પડતુ નથી તેવા અસર પામતા કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ તથા મેડીકલેઈમ:-**

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ.૩૫૦૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા અથવા રૂ.૪,૦૦,૦૦૦/- સુધી કુટુંબના ત્રણ સભ્યો સહિત મેડીકલેઈમ પોલીસી ખોલાવી આપી તેનો વાર્ષિક "૧૦૦%" પ્રિમીયમ (હપ્તો) પુરે-પુરો કંપનીએ ભરવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૧૩) શીફ્ટ એલાઉન્સ:**

કંપની ધ્વારા પાછલા સમાધાનથી બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં રૂ. ૧૩/- અને ૧૪/- લેખે મળે છે તેમાં બીજી પાળીમાં રૂ.૫૦/- તથા ત્રીજી પાળીમાં રૂ.૭૫/- લેખે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૧૪) પર્સનલ લોન**

શ્રમયોગીને હાલ કંપની ધ્વારા પર્સનલ લોન તરીકે પાછલા સમાધાનથી રૂ.૩૦,૦૦૦/- લોન આપવાનું નકકી થયેલ હોઈ તેમાં વધુ રૂ.૫૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા પચાસ હજાર પુરા દરેક કાયમી કામદાર શ્રમયોગીઓને પર્સનલ લોન વગર વ્યાજે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૧૫) મેરેજ લોન:-**

કંપનીમાં ફરજો અદા કરતાં દરેક કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને પોતાના અથવા તેમના ભાઈ-બહેન કે પુત્ર-પુત્રી લગ્ન માટે રૂ.૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ) સુધી મેરેજ લોન વગર વ્યાજે આપવી અને સરખે ભાગે (૪૮) હપ્તે માસિક પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૧૬) લીવ ઘટાડેલ નાબુદી કરી આપવા માંગણી:-**

પ્રિવિલેજ લીવ તથા કેજ્યુઅલ લીવ જે મળતી હતી તેમાં પાછલા સમાધાનથી ૭+૨ કુલ (૯) રજા ઘટાડી ને પર્સનલ એલાઉન્સ તરીકે રકમ પગારમાં ચુકવો છો જે હાલની માંગણી થી પ્રથા બંધ કરી નાબુદ કરી સદર રજાઓના લાભો જુની પ્રથા મુજબ મળતા હતાં તેમ શરૂ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૧૭) સ્પેશીયલ રજા (૧૫) આપવી :-**

કોવીડ:-૧૯ ની મહામારી તેમજ સરકારીશ્રી તરફથી જાહેર થતી માંદગીઓ, કરફયુ, અંશાંતી, પુર, કે એવા આકસ્મિક સંજોગો માટે સ્પેશીયલ રજા:- (૧૫) આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૧૮) રજાઓ:-**

કંપનીમાં તમામ કામદાર શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) પી.એલ. (હકકજરજા) :- (૨૫) આપવી

(૨) સી.એલ. (પરચુરણ) :- (૧૦) આપવી

(૩) એસ.એલ.(સીકલીવ) :- (૧૦) આપવી

(૪) પેઈડ હોલીડે :- (૧૧) જાહેર તહેવારોની રજા કામદારોથી નક્કી કરી જાહેર કરવી.

(૫) શોર્ટ લીવ :- (૨) મહીનામાં આપવી

**માંગણી નંબર:- (૧૯) અઠવાડીક રજા ભર પગારે આપવી:-**

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદાર શ્રમયોગીઓ વર્ષોથી અઠવાડીક રજાનો પગાર મરી આપવી તેવી માંગણી કરી રહ્યાં છે જેથી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી તમામ કામદારોને અઠવાડીક રજાનો પગાર ભર પગારે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૨૦) વીમા પોલીસી:-**

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદારોને કોવીડ:-૧૯ કોરોના વાયરસ તથા હાલની મહામારીમાં માંદગી સામે આ ઉપરાંત જાહેર થતી સરકારશ્રી તરફથી માંદગી સામે દરેક કામદાર દીઠ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દસ લાખ પુરા) નો કંપની ધ્વારા સ્વખર્ચે વીમા પોલીસી ઉતરાવી વીમા કવચ પુરો પાડવો. અને વિમા પોલીસી નકલ દરેક કામદારને પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૨૧) પ્રવાસ ભથ્થુ.**

પાછલા સમાધાન (એલ.ટી.એ.) નામે સમાધાન કરી અન્ય એલાઉન્સમાં આ રકમની ચુકવણી કરવા નક્કી કરેલ જેથી એલ.ટી.એ. નામે રૂ.૭૫૦૦/- નો વધારો કરી શરૂ કરેલ એલાઉન્સમાં વધારો તથા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી સરખે ભાગે કરવો જોઈએ કે કેમ?

અથવા

કંપનીના સ્વખર્ચે વાર્ષિક રૂ.૪૦૦૦/- કિલો મીટરનો પ્રવાસ પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૨૨) દિવાળી ગીફ્ટ રકમ વધારો કરવા:-

પાછલા સમાધાનમાં દિવાળી તહેવાર અર્થે ગીફ્ટ તરીકે દરવર્ષે રૂ. ૧૦૦૦/- વાર્ષિક ગીફ્ટ આપવામાં આવે છે તે ગીફ્ટ ની રકમમાં રૂ. ૧૫૦૦/- નો વધારો કરી રૂ. ૨૫૦૦/- વાર્ષિક દિવાળી ગીફ્ટ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૨૩) દિવાળી પર્વ પર મીઠાઈનો વજન અને મીઠાઈની રકમમાં વધારો કરવો:-

કંપની ધ્વારા દિવાળી પર્વને લક્ષમાં લઈ રૂ. ૨૭૫/- સુધી પ્રતિ કામદારને મીઠાઈ આપવાનો નકકી કરેલ છે તેમાં હાલની માંગણીથી મીઠાઈનો વજન વધારો કરવો અથવા રૂ. ૬૫૦/- લેખે રોકડા દિવાળી પર્વ સમયે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૨૪) સાબુ વજન નંગ વધારો કરી આપવા:-

કંપની ધ્વારા ચાલતી પ્રથા અને પાછલા સમાધાનથી દર મહિને એક વખત (૨) નંગ લાઈફ બોય સાબુ (૧૨૫ ગ્રામ) ના આપે છે, તેમાં વજન વધારો કરી અથવા નંગ (૩) સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૨૫) યુનિફોર્મ/સિલાઈ સુવિધા:-

કંપની મેનેજમેન્ટ તરફથી તમામ કામદાર/શ્રમયોગીઓને યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તે સામે સારામાં સારી ગુણવત્તા વાળા બે જોડી યુનિફોર્મ દર વર્ષે મફતલાલ મિલ અથવા રેમન્ડ પ્રિમીયરના સિવડાવી ને દરવર્ષે તારીખ / મારા નકકી થયાં મુજબ આપવા અથવા યુનિફોર્મ કાપડ આપવો વત્તા સિલાઈ ભથ્થુ બે જોડી દીઠ રૂ. ૧૫૦૦/- લેખે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૨૬) ધોલાઈ ભથ્થું:-

સદર કામદાર/શ્રમયોગીઓને યુનિફોર્મ ધોલાઈ કંપની ધ્વારા કરી આપવા અથવા રૂ. ૬૦૦/- લેખે થી માસીક ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૨૭) એપ્રોન આપવા:-

કંપનીનું મુખ્યત્વે ઉત્પાદન સૌપ્રથમ મેઈલ ફીમેલ હોર્મોન્સ અને હાલમાં અકોલોજી (કેન્સરની દવા) જે દવા ઉત્પાદન ઉદ્યોગ હોઈ ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ કાર્ય સ્થળ પર સ્વચ્છ એપ્રોન સમયસર આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૨૮) વૂલન સ્વેટર આપવા:-

કંપની ધ્વારા પાછલા સમાધાનમાં સ્વેટરની રકમ દર બે વર્ષે એકવાર રૂ. ૩૨૫/- લેખે સપ્ટેમ્બર માસમાં ચુકવણી કરે છે જે રકમ નજીવી હોઈ રોકડ રકમની પ્રથા બંધ કરી કંપની ધ્વારા દરેક કાચમી કામદારોને ઓસવાલ કે રેમન્ડ બ્રાન્ડ ના વૂલન સ્વેટર પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૨૯) રેઈન કોટ આપવા:-**

કંપની ધ્વારા પાછલા સમાધાનથી રેઈન કોટ મે માસમાં દર બે વર્ષે એકવાર રૂ.૩૨૫/- લેખે પગાર સાથે ચુકવવાની પ્રથા છે જે રકમ ખુબજ નજીવી હોઈ રોકડની પ્રથા છે જે રકમ ખુબજ નજીવી હોઈ રોકડની પ્રથા બંધ કરી કંપની દ્વારા DAG BAG અથવા WILDCRAFT, ADIDAS, COLUMBIA બ્રાન્ડના રેઈન કોટ પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૩૦) કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ વધારો કરવા:-**

પાછલા સમાધાનથી કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં રૂ.૨૦૦૦/- નો વધારો કરી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૩૧) પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવા:-**

જે કાયમી કામદારોને બસ ફેસિલીટીનો લાભો મળતા નથી તેવાં કામદારોને માસિક રૂ.૨૦૦૦/- લેખે લોકલ પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૩૨) કેન્ટીન સુવિધા વિના મુલ્યે પુરી પાડવી :-**

કંપની પાછલા સમાધાનથી ચાલતી પ્રથા મુજબ કંપની જે રકમ ચુકવે છે તે રકમ ખુબજ નજીવી છે, જેથી હાલની માંગણીથી કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં કાયમી કામદારોને વિના મુલ્યે જમણ સહીત સુવિધાઓ પુરી પાડવી અથવા દૈનિક રૂ. ૧૨૦/- લેખે કેન્ટીન ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૩૩) રજા વિના મુલ્યે પુરી પાડવા :-**

કંપની ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ દરેક પાળીમાં બે ટાઈમ રજા (ચા) પુરી પાડતી હોઈ જે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૩૪) રીફરેશમેન્ટ એલાઉન્સ વધારો કરવા :-**

કંપનીમાં રાબેતા મુજબ ફરજ પુરી થયા પછી કંપની વધારાની શીફ્ટમાં રોકે ત્યારે અસર પામતાં કામદારને જમણ ચા-નાસ્તાની સુવિધા પુરી પાડવી અથવા રીફરેશમેન્ટ તરીકે જે રકમ ચુકવે છે તેમાં વધારો કરી એલાઉન્સ વધારો રૂ.૧૫૦૦/- નો તા.૦૧/૦૪/૦૨૩ ની અસરથી કરવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૩૫) બોનસ આપવા :-**

કંપની ધ્વારા બોનસની ચુકવણી તમામ કાયમી કામદારોને "૨૦%" લેખે કરવી અને આ ઉપરાંત એક પગાર ગ્રીફ્ટ તરીકે ચુકવણી કરવી અને જે કામદાર પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એક્ટની જોગવાઈ હેઠળ બોનસ મેળવવા પાત્ર નથી તેવા કામદાર / શ્રમયોગીઓને કંપની ધ્વારા અન્ય વર્ગના કામદારોને ચુકવવામાં આવતાં (બોનસ) ઉપરાંત એક્સગ્રેસીયા પ્રમાણે ચાલી આવતી પ્રથા મુજબ રકમ ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૩૬) એટેડેન્સ બોનસ અને વધારાનું પ્રોત્સાહન વધારો આપવા :-

- (અ) એટેડેન્સ બોનસ તરીકે માસિક હાજરી પુરે-પુરી ભરનાર કામદારને રૂ. ૧૦૦/- એટેડેન્સ બોનસ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી રૂ.૩૦૦/- તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (બ) એટેડેન્સ બોનસ અંગે વિચારવા:- કંપની ધ્વારા પાછલા સમાધાનથી કોઈપણ કામદાર અડધા દિવસની રજા અને અથવા પગાર સાથેની રજા ભોગવશે તેવા કામદારને એટેડેન્સ બોનસ મળવા પાત્ર નથી તેમાં સુધારો કરી અડધા દિવસની પ્રેઝન્ટ અને કાયદેસરની પગાર સાથે ભોગવેલ રજા લક્ષમાં રાખી રૂ.૨૦૦/- લેખે એટેડેન્સ બોનસ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- (ક) ત્રણ માસ સુધી પુરી હાજરી પર એટેડેન્સ બોનસમાં વધારો કરવા:- કંપનીમાં જે કામદારે ત્રણ માસ સુધી જે એટેડેન્સ બોનસ મેળવ્યો હોય તેના પછીના માસમાં એટેડેન્સ ઈન્સેન્ટીવ તરીકે રૂ.૨૫૦/- પછીના માસમાં પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૩૭) વરસાદી બુટ આપવા :-

ચોમાસાની સીઝનમાં કામદારોની સલામતી લક્ષમાં રાખી દર બે વર્ષે વરસાદી બુટ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૩૮) પીવાના પાણીની સમસ્યા દૂર કરવી :-

કંપનીમાં પાછલા સમાધાન નો ગાળો પુરો થવા છતાં પીવાના પાણીની સમસ્યા હલ થયેલ નથી જેના કારણે કંપનીના કામદારોને પડતી તકલીફો દુરકરી દરેક પાળીમાં પાણી જગ મુકવાની પ્રથા શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૩૯) દુધ, ગોળ, ચણાં આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદારો કંપનીમાં રસાયણો વિગેરેમાં રહી ઉત્પાદનોમાં કામ કરતાં હોઈ અને કંપની ની નવી-નવી ઉત્પાદન પ્રક્રિયા બદલાતી હોઈ જેથી શ્રમયોગીઓના સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી લક્ષમાં રાખી દૈનિક દરેક કામદારને ૨૦૦ ગ્રામ દુધ પાઉચ અને ૧૦૦+૧૦૦ ગ્રામ ચણાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૪૦) યુનિયન આગેવાનો ને મોબાઈલ રાખવા પરવાનગી આપવા:-

કંપનીમાં પાંચ આગેવાનો દીઠ મોબાઈલ ની સુવિધા પુરી પાડવી અથવા આગેવાનોને પોતાના મોબાઈલ સાથે રાખવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૪૧) કંપનીમાં જુદો ચેઈન્જ રૂમ તથા લોકર રૂમની વ્યવસ્થા પુરી પાડવા:-

કંપનીમાં ફરજે આવતાં જતાં કામદારોને જુદા લોકર તેમજ ચેઈન્જ રૂમની વ્યવસ્થા કરી સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૪૨) ઓપરેટર કામદારોને જરૂરીયાત મુજબ હેલ્પરની સગવડ પુરી પાડવી :-

કંપનીમાં ઓપરેટર કક્ષાના કામદારોએ ઓપરેટર ઉપરાંતની કામગીરીઓ પણ અદા કરવી પડે છે, જે પૈકી હેલ્પર કક્ષાની કામગીરી હોય તો તે કામગીરી ઓપરેટર ને હેલ્પર પુરો પાડી કામગીરી લેવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૪૩) ચોવીસ કલાક (રાઉન્ડી કલોક) ફરજ અદા કરનાર કામદારને રેસ્ટ ઓફ ની સુવિધા પુરી પાડવી:-

કંપનીમાં જે કામદારે રાબેતા મુજબની ફરજ અદા કરેલ હોય તેને વધુ પાળીઓમાં રોકવામાં આવે અને ૨૪ કલાક ત્રણે પાળીમાં સતત કામગીરીઓ લેવામાં આવેતો શ્રમ બોઝ ને લક્ષમાં રાખી રેસ્ટ ઓફ ભર પગારી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૪૪) એસ.ઓ.પી. ગેટપાસ નાબુદ કરવા માંગણી :-

કંપનીમાં જે એસ.ઓ.પી. ગેટ પાસ બનાવેલ છે તે નાબુદ કરી એસ.ઓ.પી. ની જગ્યાએ રજીસ્ટર બનાવી સિક્યુરીટી ગેટ પર રાખવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૪૫) કંપનીમાં નિવૃત્તિ વય "૫૮ વર્ષ" ના બદલે "૬૦ વર્ષ" કરવા:-

કંપનીમાં કાયમી કામદારોને "૫૮ વર્ષ" નિવૃત્ત કરવાને બદલે નિવૃત્તી વય મર્યાદા વહીવટી નિયમો મુજબ "૬૦ વર્ષ" કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૪૬) નિવૃત્તિ સમયે પ્રોત્સાહન રૂપ તથા શાલ તથા રોકડ ગ્રીફ્ટ આપવા:-

કંપની જો કોઈ કામદારને નિવૃત્તી વયે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના સન્માન સમારંમ યોજી શાલ ઓઢાવી રોકડ ગ્રીફ્ટ રૂ. ૨૧૦૦૦/- તેમજ અનુભવ સર્ટી પ્રોત્સાહન રૂપ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- (૪૭) રીશેષ દરમ્યાન બહાર જમવા દેવા માંગણી :-

જે કામદારને રાબેતા ફરજની ઉપરાંત રીલીવરની ગેર હાજરીમાં ફરજે રોકવામાં આવેતો તેનાં માટે કંપની જમવાની વ્યવસ્થા કરે અથવા રીશેષ સમયે કંપની બહાર જવા પંચિંગ કરી જવા દેવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૪૮) કંપનીમાં ફેરફાર ની નોટીસ ૪૮ કલાક પહેલા મુકવી :-**

કંપનીમાં કોઈ પ્રાથમિક સુવિધા કે કોઈ નવો નિયમ કે કોઈ મેડીકલ બાબત વિગેરે માટે નોટીસ ૪૮ કલાક અગાઉ મુકવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૪૯) કંપની એચ.આર.એમ.એસ. ને લાગતી કામગીરી કંપની ધ્વારા કરવા માંગણી:-**

કંપનીમાં દરેક પાળીમાં લાગતી કામગીરી જેવી કે, મીસ પંચ્ય શીફ્ટ ચેઈન્જ, ગેરહાજરી, ઓવરટાઈમ વિગેરેની તમામ પ્રકારની જવાબદારી એચ.આર.એમ.એસ. ખાતાના અધિકારીઓએ નિભાવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૫૦) ચાલુ ફરજે કામગીરી બાબત:-**

કંપનીમાં જનરલ મેનેજરશ્રી ને કોઈપણ પ્રકારના કામ બાબતે પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તો એચ.ઓ.ડી. જોડે ચર્ચા કરી એચ.ઓ.ડી. કામદારને જણાવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૫૧) હોદ્દા મુજબ સમાન કામ માટે સમાન વેતન ચુકવણી કરવા:-**

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર શ્રમયોગીઓથી ફરજના સમયે તેઓના હોદ્દા મુજબની કામગીરી લેવી અને સમાન કામ માટે સમાન વેતન તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:- (૫૨) વચગાળાની રાહત:-**

જ્યાં સુધી કોઈ સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી દરેક કામદાર શ્રમયોગીઓને રૂ.૭૫૦૦/- (અંકે રૂપિયા સાત હજાર પાંચસો પુરા) તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ ની અસરથી વચગાળાની રાહત તરીકે પુરુષવા જોઈએ કે કેમ?

કામદારોના નામની યાદી

કન્સી. કેસ નં. ૦૧/૨૦૨૪

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	વિક્રમ એ. સોલંકી
૨	બુધાભાઈ સી.સોડાપરમાર
૩	બળવંત યુ.રાઠોડ
૪	હિતેશ કે. પટેલ
૫	મહેન્દ્ર પી.પ્રજાપતી
૬	શંકરભાઈ એલ.ડામોર
૭	ખુમાનસિંહ ડી.પરમાર
૮	વીજુભાઈ સી.રાજ
૯	વિનોદ પી.પટેલ
૧૦	ભાઈલાલ વી.વણકર
૧૧	અંકુરકુમાર જી. પરમાર
૧૨	રાજેન્દ્રસિંહ યુ. ગોહિલ
૧૩	ભરત એસ.રબારી

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

